

Liebe Kolleginnen,
liebe Kollegen,

wir brauchen grundlegend neue Perspektiven in der Personalarbeit, wenn wir die Personalnot nachhaltig verbessern wollen. Investitionen in das „Human Capital“ sind beherzt anzugehen.

Wie halten wir unsere Kolleginnen und Kollegen im Betrieb? Wie entlasten wir sie? Wie gestalten wir familienorientierte Schichtzeiten? Wie kommunizieren wir im Berufsalltag und schaffen wieder ein „Wir-Gefühl“? Vor allem aber: Wie machen wir aus dem Fahrerberuf wieder einen „ehrenwerten“ Beruf?

Wir stellen viele Praxisbeispiele vor. Lasst uns miteinander daran arbeiten!

Wir freuen uns auf Euch!

Thomas Wunder und das KoFo-Team



Organisatorisches

Tagungsort:

Welcome Hotel Paderborn, Fürstenweg 13,
33102 Paderborn
www.welcome-hotels.com/hotels/paderborn

Teilnahmegebühr:

940€ plus gesetzl. MwSt. Rechnungsstellung nach Eingang der Anmeldung.

Hotelkosten:

Werden separat vom Hotel berechnet und betragen 510€ incl. MwSt. Darin enthalten sind 2 ÜN/Frühstück zu je 119€, und die Tagungspauschale für 3 Tage mit 272€.

Anmeldungen:

Mit Anmeldeformular per Mail oder Fax. Bei kurzfristigen Absagen vor Beginn der Veranstaltung entstehen Stornokosten. Eine Stornierung ist schriftlich vorzunehmen. Eine Vertretung kann selbstverständlich benannt werden. Die Hotelbuchung übernehmen wir.

Das Seminar vermittelt Kenntnisse, die für eine sach- und fachgerechte Betriebsratsarbeit gemäß §37. Abs. 6 BetrVG erforderlich sind.

Tel: 02681 98 39 714 Fax: 02681 98 39 715
E-Mail: cornelia.reimann@wunder-ub.eu



Koblenzer Forum

Thomas Wunder
Unternehmensberatung GmbH
Driescheider Weg 26
57610 Altenkirchen



Workshop



27.-29. Febr. 2024
Paderborn

Neue Konzepte für Arbeitsbedingungen
und Personalgewinnung –
Investitionen in eine neue Personalarbeit

Neue Konzepte für Arbeitsbedingungen und Personalgewinnung | 27. - 29. Februar 2024 | Paderborn

koblenzer FORUM

Dienstag, 27. Februar

- 11:00 Uhr Anreise, Organisatorisches
**Kennenlernen:
Menschen – Betriebe – Themen**
- 12:30 Uhr Mittagessen
- 14:00 Uhr **Was muss verbessert werden,
um das Personal zu halten,
zu entlasten und neues zu gewinnen?**
- Entlastungen im Fahrdienst
 - Verfügbarkeit von Fahrzeugen;
Zustand Arbeitsplatz
 - Bindung an das Unternehmen; mehr
Rückendeckung
 - Personalgewinnung
- 18:00 Uhr Abendessen

Mittwoch, 28. Februar

- 09:00 Uhr **Toiletten, Pausen, Wendezeiten –
Rahmenbedingungen des Fahr-Alltags
grundlegend verbessern**
- Verbesserungen bei Toiletten und
Sozialräumen
 - Wegezeiten, Anfangs- und Endort
 - zwischen 6tel-Regelung und
Blockpausen
 - Zeitpuffer Wendezeiten
- 12:30 Uhr Mittagessen
- 14:00 Uhr **Neue Turnusvarianten,
12 Stunden-Ruhezeiten, mehr
Wochenenden frei – wie kriegt man
familienfreundliches Arbeiten hin?**
- Prüfung Schichtzeiten;
kürzere Betriebsbindung
 - Tageslagen sinnvoll definieren
 - Turnusvarianten mit mehr
Wochenenden frei
- 18:00 Uhr Abendessen, gemeinsamer Abend

Donnerstag, 29. Februar

- 09:00 Uhr **Bindung an das Unternehmen stärken –
wie kommen wir wieder miteinander
ins Gespräch?**
- mehr „Kümmerer“ für die Mitarbeitenden
 - Anlaufstellen für private Hilfen schaffen
 - Neue Gesprächsformate im Betrieb
regelmäßig durchführen
- Wege aus dem Fahrermangel –
betriebliche Beispiele zur
Personalgewinnung**
- Berufsbild stärken
 - Bessere Rahmenbedingungen für Frauen
im Fahrdienst
 - Teilzeitangebote schaffen, aber wie?
 - die neuen Fahrer*innen besser
integrieren bei Dienstzuteilung
- 12:30 Uhr **Ende des Workshops**
Mittagessen

